

Bem-vindo(a) à ferramenta de aplicação de REPA Iberia, S.L.U., Aplicação online

Estamos muito satisfeitos pelo seu interesse em nossa vaga!

A submissão de sua candidatura através da nossa ferramenta de aplicação vai durar cerca de 5 a 10 minutos.

Por favor, tenha os seguintes ficheiros prontos para os próximos passos:

- Os seus **documentos de candidatura** (carta de apresentação, curriculum vitae, certificados, etc.)*

- Opcional : **foto***

* Pode carregá-los directamente em todos os formatos de ficheiro comuns!

Após o seu login, receberá um ID de ligação pessoal no endereço de correio electrónico fornecido. Isto permite-lhe interromper e retomar o processamento da sua candidatura em qualquer momento e com a frequência que desejar.

Os seus dados e documentos de candidatura serão tratados como estritamente confidenciais, só serão recolhidos para os fins da sua candidatura e não serão transmitidos a terceiros.

Desejamos-lhe muito sucesso!

Nota de informação do candidato:

1. INFORMAÇÃO GERAL

Nós, REPA Iberia, S.L.U., processamos os seus dados pessoais como controladores de dados. Para este fim, nossas informações de contacto são:

REPA Iberia, S.L.U., Energía, 39-41 – PI Famadas, 08940 Cornellá (Barcelona), T +34 936406160.

Na qualidade de controladores de dados reservamo-nos o direito de alterar e actualizar este aviso por nossa própria iniciativa. Tais alterações serão comunicadas adequadamente através desta página.

A apresentação de sua candidatura através da nossa página de candidatura, e-mail ou qualquer dos nossos canais de comunicação social tais como Indeed, LinkedIn e Xing, implica na leitura e subsequente aceitação desta nota de informação do candidato. A sua candidatura através de qualquer um destes canais de comunicação social implicará no recolhimento dos seus dados pessoais por estas plataformas, que os enviarão posteriormente a nós.

2. OS SEUS DADOS PESSOAIS

Quando se candidata a uma posição na nossa empresa, os seguintes dados serão recolhidos:

- o seu contacto e informações básicas de identidade, tais como fotografia, o seu nome, endereço postal, endereço electrónico, número de telefone, data e local de nascimento, nacionalidade, etc;
- informações do seu CV, tais como o seu antigo e actual empregador, descrição de funções, experiência profissional, formação, competências, referências, etc;
- quaisquer outros dados pessoais que nos forneça no contexto da sua candidatura, incluindo dados pessoais partilhados durante uma entrevista etc;
- informação publicamente disponível sobre o seu perfil nos canais dos meios de comunicação social.

Se escolher candidatar-se através de uma agência de recrutamento externa, receberemos os seus dados pessoais através dessa agência de recrutamento externa. Consulte a nota informativa da agência de recrutamento externa para saber mais sobre a forma como processam os seus dados pessoais.

3. PORQUE PROCESSAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS E QUAL É A NOSSA BASE LEGAL?

1. Processamos os seus dados pessoais para avaliar e decidir se o contratamos. Utilizamos os serviços de um fornecedor de um sistema de rastreio de candidatos para recolher e continuar a processar a sua candidatura.
 - ⇒ O processamento de dados tem como objetivo a celebração, ou não, um contrato de trabalho consigo (Art. 6.1.b GDPR e §26 (1) BDSG).
2. Quando o **contratamos**, os seus dados pessoais serão processados para os fins descritos na nossa declaração de privacidade para funcionários, à qual terá acesso antes de iniciarmos esse processamento.
 - ⇒ O processamento de dados tem como objetivo a administração de nosso contrato de trabalho consigo (Art. 6.1.b GDPR e §26 (1) BDSG).
3. Também processaremos os seus dados pessoais para lhe fornecer informações relevantes e personalizadas sobre **futuras oportunidades de emprego** na nossa empresa. Para este efeito, armazenaremos os dados pessoais que recolhemos de si quando se candidatou e que foram gerados durante o processo de candidatura.
 - ⇒ Seus dados pessoais serão processados somente para este fim específico e caso dê o seu consentimento. (Art. 6.1.a GDPR e §26 (2) BDSG).
4. Processaremos os seus dados pessoais para realizar **análises estatísticas** a fim de melhorar o nosso processo de candidatura e recrutamento e para informar sobre o nosso esforço de recrutamento dentro do nosso grupo de empresas.
 - ⇒ O processamento de dados se fará em nosso legítimo interesse, nomeadamente a melhoria contínua do nosso processo de candidatura, os nossos anúncios de abertura de emprego e informação interna sobre o progresso (Art. 6.1.f GDPR).
5. Processaremos os seus dados pessoais para informar qualquer terceiro no contexto de uma possível **fusão com, aquisição de/por ou cisão por esse terceiro**, mesmo que esse terceiro se encontre fora da UE.
 - ⇒ O processamento de dados se fará em nosso legítimo interesse e o de terceiros, nomeadamente para poder investigar ou realizar negócios normais ou operações de fusão e aquisição e organizar integrações ou cisões após uma operação bem sucedida (Art. 6.1.f GDPR).
6. Processaremos os seus dados pessoais para a preservação do nosso **legítimo interesse** e dos nossos parceiros se e na medida em que a sua aplicação possa ser considerada **(a)** uma violação de quaisquer termos de utilização aplicáveis ou dos direitos de propriedade intelectual ou outros direitos de terceiros, **(b)** uma ameaça à segurança ou integridade da página da aplicação, **(c)** um perigo para a página da aplicação, os nossos canais de comunicação social ou qualquer dos nossos sistemas subjacentes ou dos nossos subcontratantes devido a vírus, ataques de cavalos de Tróia, spyware, malware ou qualquer outra forma de código prejudicial; ou **(d)** de qualquer forma odioso, obsceno, discriminatório, racista, calunioso, maldoso, ofensivo ou de qualquer outra forma inapropriado ou ilegal.
 - ⇒ O processamento de dados se fará em nosso legítimo interesse e o de terceiros, nomeadamente para proteger o nosso website, sistema de aplicação, processo e canais de comunicação social contra o uso indevido e actividades ilegais (Art. 6.1.f GDPR).
7. Processaremos os seus dados pessoais para nos defendermos em caso de **litígio** relacionado com a sua candidatura (por exemplo, em relação a uma possível rejeição da sua candidatura).
 - ⇒ O processamento de dados se fará em nosso legítimo interesse, nomeadamente para nos defender em caso de litígio (Art.6.1.f GDPR).

8. Processaremos os seus dados pessoais para cumprir com as obrigações legais ou para satisfazer qualquer pedido razoável de agentes ou representantes competentes de aplicação da lei, autoridades judiciais, agências ou organismos governamentais, incluindo as autoridades competentes em matéria de protecção de dados. Os seus dados pessoais podem ser transferidos por nossa iniciativa à polícia ou às autoridades judiciais como prova ou se existirem suspeitas justificadas de um acto ilegal ou crime cometido por si.

⇒ Esta actividade de processamento é necessária para cumprir com as nossas obrigações legais (Art. 6.1.c GDPR e §26 (3) BDSG).

4. DURANTE QUANTO TEMPO VAMOS MANTER OS SEUS DADOS PESSOAIS?

Seus dados pessoais serão mantidos pelo menor espaço de tempo possível e serão apagados em segurança quando já não forem mais necessários.

Caso seja contratado(a), os seus dados pessoais serão guardados de acordo com os períodos de retenção estabelecidos na declaração de privacidade dos nossos empregados.

Caso decidamos não contrata-lo(a) e após sua concordância em ser informado(a) de futuras oportunidades de emprego, ou quando se candidatar espontaneamente (ou seja, não em relação a uma vaga de emprego específica), os seus dados pessoais serão armazenados até ao momento em que retirar o seu consentimento.

Caso decidamos não contratá-lo(a) e não concordar em ser informado de futuras oportunidades de emprego, os seus dados pessoais serão armazenados por um máximo de 2 meses após o fim do processo de candidatura para efeitos de prova, tal como descrito acima.

Processaremos apenas os dados que são efectivamente necessários para atingir o objectivo para o qual recolhemos os dados.

5. QUAIS SÃO AS NOSSAS GARANTIAS DE QUALIDADE?

Seus dados pessoais serão sempre tratados como confidenciais.

Tomaremos as salvaguardas necessárias para a segurança e integridade dos seus dados pessoais e tomaremos as medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os seus dados pessoais contra violações de dados pessoais.

Seus dados pessoais serão anonimizados a partir do momento em que já não forem mais necessários.

Seus dados só serão acessados por nossos funcionários, terceiros e processadores de dados com base na necessidade de conhecimento (need to know basis) e o acesso estará sujeito a estritas obrigações de confidencialidade.

No entanto, as medidas que tomamos tendo em vista a segurança e a protecção de seus dados serão tomadas na base de melhores esforços (best effort basis) e não podem ser entendidas como garantias. Caso ocorra uma violação de dados pessoais e essa violação representar um elevado risco para os seus direitos e liberdades, notificá-lo-emos o mais rapidamente possível dessa violação.

6. QUEM RECEBE OS SEUS DADOS PESSOAIS?

Contamos com terceiros, tais como fornecedores de serviços de TI que fornecem o nosso sistema de localização de candidatos para lhe fornecer o website e para o proteger. Esses processadores terceiros só podem processar os seus dados pessoais em nosso nome, com base nas nossas instruções explícitas por escrito. Escusado será dizer que garantimos que todos os processadores externos são seleccionados com o devido cuidado e obrigamo-los a respeitar a segurança e integridade dos seus dados pessoais. Todas estas partes estão estabelecidas no Espaço Económico Europeu.

Ao utilizar os nossos canais de comunicação social, os seus dados pessoais também são processados pelos fornecedores de comunicação social. Pode encontrar mais informações sobre como estes

fornecedores de meios de comunicação social processam os seus dados pessoais nas respectivas políticas de privacidade.

Fazemos parte de um conglomerado de empresas chamado REPA Iberia, S.L.U. (<https://repagroup.com/>), que por sua vez faz parte do Partstown Group (<https://www.partstown.com/>). Fazer parte deste conglomerado significa que os seus dados pessoais podem ser partilhados com outras entidades do grupo quando tal for necessário para os fins de recrutamento e apresentação de relatórios acima mencionados. Quando partilhamos os seus dados pessoais com entidades fora do Espaço Económico Europeu, confiamos nas salvaguardas que estabelecemos entre nós e as outras entidades do grupo, tais como as Cláusulas Contratuais Padrão da Comissão Europeia.

7. OS SEUS DIREITOS

Chamamos a sua atenção para o seu direito à informação, o seu direito de acesso, o seu direito de rectificação, o seu direito de exclusão, o seu direito de restrição do processamento, o seu direito à portabilidade dos dados, o seu direito de oposição, o seu direito de não ser sujeito a uma decisão baseada unicamente no processamento automatizado e o seu direito de retirar o seu consentimento previamente dado.

Para fazer valer estes direitos, pode contactar o nosso responsável pela protecção de dados. Os seus dados de contacto são: datenschutz.de@repagroup.com.

Gostaríamos também de chamar a sua atenção para a possibilidade de apresentar uma queixa junto da autoridade competente em matéria de protecção de dados. Por favor, consulte: <https://www.la.bayern.de/de/index.html>.