Bienvenue sur l'outil de candidature de REPA France S.A.S. Candidature en ligne

Nous sommes ravis que vous souhaitiez poser votre candidature !

Pour votre candidature via notre outil de candidature, vous avez besoin d'environ 5 à 10 minutes.

Veuillez préparer les fichiers suivants pour les étapes suivantes :

- Vos **documents de candidature** (lettre de motivation, curriculum vitae, certificats, etc.)*.
- Facultatif une **photo***

* Vous pouvez les télécharger directement dans tous les formats de fichiers courants !

Après avoir ouvert une session, vous recevrez un lien personnel à l'adresse électronique que vous avez indiquée. Cela vous permet d'interrompre et de reprendre le traitement de votre demande à tout moment et aussi souvent que vous le souhaitez.

Les données contenant vos coordonnées et les documents de candidature seront traitées de manière strictement confidentielle et ne seront collectées qu'aux fins de votre candidature. Elles ne seront pas transmises à des tiers.

Nous vous souhaitons beaucoup de succès !

Avis d'information à l'intention des candidats :

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Nous, REPA France S.A.S, traitons vos données personnelles en tant que responsable du traitement. Nos coordonnées sont les suivantes :

REPA France S.A.S., 13 Rue des Forts, 59960 Neuville en Ferrain, T +33 3 20250621.

Nous nous réservons le droit de modifier et d'actualiser le présent avis de notre propre initiative. Nous communiquerons ces changements de manière appropriée sur cette page.

En soumettant votre candidature via notre page de candidature, par e-mail ou par l'un de nos canaux de médias sociaux tels que Indeed, LinkedIn et Xing, vous reconnaissez avoir lu attentivement le présent avis d'information à l'intention des candidats. Vous comprenez que lorsque vous postulez via l'un de ces canaux de médias sociaux, vos données personnelles seront initialement collectées par ces plateformes et ne nous seront envoyées que par la suite.

2. VOS DONNÉES PERSONNELLES

Lorsque vous posez votre candidature à un poste dans notre entreprise, nous recueillons des informations :

- Vos coordonnées et les informations d'identité de base que vous nous fournissez, telles qu'une photo, votre nom, votre adresse postale, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, votre date et votre lieu de naissance, votre nationalité, etc. ;
- des informations contenues dans votre CV, telles que votre ancien employeur et votre employeur actuel, votre description de poste, votre expérience professionnelle, vos formations, vos compétences, vos références, etc. ;
- toute autre donnée personnelle que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature, y compris les données personnelles communiquées lors d'un entretien et ;
- les informations accessibles au public sur votre profil dans les médias sociaux.

Si vous choisissez de postuler par l'intermédiaire d'une agence de recrutement externe, nous recevrons vos données personnelles par l'intermédiaire de cette agence. Consultez l'avis d'information de l'agence de recrutement externe pour en savoir plus sur la manière dont elle traite vos données personnelles.

3. POURQUOI TRAITONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ET QUELLE EST NOTRE BASE JURIDIQUE ?

1. Nous traitons vos données personnelles afin d'évaluer votre candidature et de décider de vous engager ou non. Nous utilisons les services d'un fournisseur de système de suivi des candidats pour recueillir et traiter votre candidature.
 - ⇒ Nous le faisons pour conclure un contrat de travail avec vous (Art. 6.1.b GDPR et §26 (1) BDSG).
2. Lorsque nous vous **embauchons**, vos données personnelles seront traitées aux fins décrites dans notre avis de confidentialité pour les employés, qui sera mis à disposition à ce moment-là et avant que nous ne commencions ce traitement.
 - ⇒ Nous le faisons à l'adresse pour conclure et gérer notre contrat de travail avec vous (Art. 6.1.b GDPR et §26 (1)BDSG).
3. Nous traitons vos données personnelles afin de vous fournir des informations pertinentes et personnalisées sur les **futures opportunités d'emploi** au sein de notre entreprise. À cette fin, nous conserverons les données personnelles que nous avons recueillies auprès de vous lors de votre candidature et générées au cours du processus de candidature.
 - ⇒ Nous ne traiterons vos données personnelles à cette fin particulière que si vous donnez votre consentement. (Art. 6.1.a GDPR et §26 (2) BDSG).
4. Nous traitons vos données personnelles pour effectuer des **analyses statistiques** afin d'améliorer notre processus de candidature et de recrutement et de rendre compte de nos efforts de recrutement au sein de notre groupe de sociétés.
 - ⇒ Nous le faisons pour poursuivre notre intérêt légitime, à savoir améliorer en permanence notre processus de candidature et nos offres d'emploi et rendre compte en interne des progrès accomplis (Art. 6.1 f GDPR).
5. Nous traitons vos données personnelles afin d'informer un tiers dans le cadre d'une éventuelle **fusion, acquisition** ou **scission** avec ce tiers, même si ce dernier est situé en dehors de l'UE.
 - ⇒ Nous le faisons pour poursuivre notre intérêt légitime et celui d'un tiers, à savoir être en mesure d'étudier ou de réaliser des transactions commerciales normales ou des fusions et acquisitions et d'organiser des intégrations ou des scissions après une transaction réussie (Art. 6.1 f GDPR).
6. Nous traitons vos données personnelles pour préserver notre **intérêt légitime** et celui de nos partenaires si et dans la mesure où votre candidature peut être considérée comme **(a)** une violation des conditions d'utilisation applicables ou des droits de propriété intellectuelle ou d'autres droits d'un tiers, **(b)** une menace pour la sécurité ou l'intégrité de la page d'application, **(c)** un danger pour la page d'application, nos canaux de médias sociaux ou l'un de nos systèmes sous-jacents ou ceux de nos sous-traitants en raison de virus, d'attaques par cheval de Troie, de logiciels espions, de logiciels malveillants ou de toute autre forme de code préjudiciable ; ou **(d)** de quelque manière que ce soit, haineux, obscène, discriminatoire, raciste, diffamatoire, malveillant, blessant ou de quelque autre manière inappropriée ou illégale.
 - ⇒ Nous le faisons pour poursuivre notre intérêt légitime et celui d'un tiers, à savoir protéger notre site web, notre système d'application, notre processus et nos canaux de médias sociaux contre les abus et les activités illégales (Art. 6.1 f GDPR).
7. Nous traitons vos données personnelles pour nous défendre en cas de **litige** relatif à votre candidature (par exemple, dans le cadre d'un éventuel rejet de votre candidature).
 - ⇒ Nous le faisons pour poursuivre notre intérêt légitime, à savoir nous défendre en cas de litige (Art. 6.1 f GDPR).
8. Nous traitons vos données personnelles pour nous conformer à des obligations légales ou pour répondre à toute demande raisonnable émanant d'agents ou de représentants compétents

chargés de l'application de la loi, d'autorités judiciaires, d'agences ou d'organismes gouvernementaux, y compris les autorités compétentes en matière de protection des données. Vos données personnelles peuvent être transmises, à notre initiative, à la police ou aux autorités judiciaires à titre de preuve ou s'il existe des soupçons justifiés d'un acte illégal ou d'un délit commis par vous.

⇒ Cette activité de traitement est nécessaire pour respecter nos obligations légales (Art. 6.1 c GDPR et §26(3) BDSG).

4. COMBIEN DE TEMPS CONSERVERONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que possible et pas plus longtemps que nécessaire pour les raisons décrites ci-dessus. Lorsque vos données personnelles ne sont plus nécessaires, elles sont effacées en toute sécurité.

Lorsque vous êtes embauché, vos données personnelles sont conservées conformément aux périodes de conservation définies dans l'avis de confidentialité pour nos employés.

Si nous décidons de ne pas vous engager mais que vous acceptez d'être informé des futures offres d'emploi, ou si vous postulez spontanément (c'est-à-dire sans lien avec une offre d'emploi spécifique), vos données personnelles seront conservées jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement.

Si nous décidons de ne pas vous engager et que vous n'acceptez pas d'être informé des futures offres d'emploi, vos données personnelles seront conservées pendant un maximum de deux mois après la fin de la procédure de candidature à des fins de preuve, comme décrit ci-dessus.

Nous ne traitons que les données qui sont effectivement nécessaires pour atteindre l'objectif pour lequel nous avons collecté les données.

5. QUELLES SONT NOS ASSURANCES QUALITÉ ?

Nous traiterons toujours vos données personnelles de manière confidentielle.

Nous prenons les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et l'intégrité de vos données personnelles et nous prenons les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos données personnelles contre les violations de celles-ci.

Nous dépersonnaliserons vos données personnelles lorsque nous n'en aurons plus besoin.

L'accès par notre personnel ou nos sous-traitants tiers se fera uniquement sur la base du besoin de savoir et sera soumis à des obligations de confidentialité strictes.

Vous comprenez toutefois que la sûreté et la sécurité ne sont que des obligations de moyens qui ne peuvent jamais être garanties. Si une violation de données personnelles se produit et que cette violation présente un risque élevé pour vos droits et libertés, nous vous en informerons dès que possible.

6. QUI REÇOIT VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous faisons appel à des tiers, tels que des prestataires de services informatiques fournissant notre système de suivi des candidatures, pour vous fournir le site web et le sécuriser. Ces sous-traitants tiers ne peuvent traiter vos données personnelles en notre nom que sur la base de nos instructions écrites explicites. Il va sans dire que nous garantissons que tous les sous-traitants externes sont sélectionnés avec soin et que nous les obligeons à respecter la sécurité et l'intégrité de vos données personnelles. Toutes ces parties sont établies dans l'espace économique européen.

Vous comprenez également que si vous utilisez nos canaux de médias sociaux, vos données personnelles sont également traitées par les fournisseurs de médias sociaux. Vous trouverez de plus amples informations sur la manière dont ces fournisseurs de médias sociaux traitent vos données personnelles dans leurs politiques de confidentialité respectives.

Nous faisons partie d'un groupe d'entreprises plus large appelé REPA France S.A.S. (<https://repagroup.com/>), qui fait lui-même partie du Partstown Group (<https://www.partstown.com/>). L'appartenance à ces groupes signifie que vos données personnelles peuvent être partagées avec d'autres entités du groupe lorsque cela est nécessaire aux fins de recrutement et d'établissement de rapports mentionnées ci-dessus. Lorsque nous partageons vos données personnelles avec des entités situées en dehors de l'espace économique européen, nous nous appuyons sur les garanties que nous avons mises en place entre nous et les autres entités du groupe, telles que les clauses contractuelles types de la Commission européenne.

7. VOS DROITS

Nous attirons votre attention sur votre droit à l'information, votre droit d'accès, votre droit de rectification, votre droit à l'effacement, votre droit à la limitation du traitement, votre droit à la portabilité des données, votre droit d'opposition, votre droit de ne pas faire l'objet d'une décision se fondant uniquement sur un traitement automatisé et votre droit de retirer votre consentement préalablement donné.

Pour faire valoir ces droits, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données. Ses coordonnées sont les suivantes : datenschutz@repagroup.com.

Nous attirons également votre attention sur la possibilité de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données. Veuillez vous référer à : <https://www.la.bayern.de/de/index.html>.