

## **Willkommen im Bewerbungstool der REPA Deutschland GmbH Online-Bewerbung**

Wir freuen uns sehr, dass Sie sich bei uns bewerben möchten!

Für Ihre Bewerbung über unser Bewerbungstool benötigen Sie ca. 5-10 Minuten.

Bitte halten Sie die folgenden Dateien für die nächsten Schritte bereit:

- Ihre **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse usw.)\*
- Fakultativ ein **Foto\***

\* Sie können sie direkt in allen gängigen Dateiformaten hochladen!

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine persönliche Link-ID an die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse. Damit können Sie die Bearbeitung Ihrer Bewerbung jederzeit und so oft Sie wollen unterbrechen und wieder aufnehmen.

Die Daten mit Ihren Angaben und Bewerbungsunterlagen werden streng vertraulich behandelt und nur für den Zweck Ihrer Bewerbung erhoben. Sie werden nicht an Dritte weitergegeben.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

### Informationsblatt für Bewerber:

#### **1. ALLGEMEINE INFORMATIONEN**

Wir, die REPA Deutschland GmbH, verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten als Datenverantwortlicher. Unsere Kontaktdaten sind:

REPA Deutschland GmbH, Gadastr. 4, 85232 Bergkirchen, Tel.: +49 8142 6522-50.

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Hinweis von uns aus zu ändern und zu aktualisieren. Wir werden diese Änderungen auf dieser Seite ordnungsgemäß bekannt geben.

Indem Sie Ihre Bewerbung über unsere Bewerbungsseite, per E-Mail oder über einen unserer Social-Media-Kanäle wie Indeed, LinkedIn und Xing einreichen, bestätigen Sie, dass Sie diese Bewerberinformationen sorgfältig gelesen haben. Sie sind sich bewusst, dass Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie sich über einen dieser Social-Media-Kanäle bewerben, zunächst von diesen Plattformen erfasst und erst anschließend an uns weitergeleitet werden.

#### **2. IHRE PERSÖNLICHEN DATEN**

Wenn Sie sich um eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben, erheben wir Daten:

- Ihre Kontakt- und grundlegenden Identitätsdaten, die Sie uns zur Verfügung stellen, wie z. B. ein Bild, Ihren Namen, Ihre Postanschrift, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummer, Ihr Geburtsdatum und -ort, Ihre Staatsangehörigkeit usw;
- Informationen aus Ihrem Lebenslauf, wie z. B. Ihr früherer und Ihr aktueller Arbeitgeber, Stellenbeschreibung, Berufserfahrung, Ausbildungen, Fähigkeiten, Referenzen und so weiter;
- sonstige personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, einschließlich personenbezogener Daten, die Sie uns während eines Vorstellungsgesprächs mitteilen und;
- öffentlich zugängliche Informationen über Ihr Profil in den sozialen Netzwerken.

Wenn Sie sich über einen externen Personalvermittler bewerben, erhalten wir Ihre personenbezogenen Daten über diesen externen Personalvermittler. Informieren Sie sich im Informationsblatt des externen Personalvermittlers, um mehr darüber zu erfahren, wie dieser Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet.

### 3. WARUM VERARBEITEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND WAS IST UNSERE RECHTSGRUNDLAGE?

1. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um zu beurteilen und zu entscheiden, ob wir Sie einstellen. Wir nutzen die Dienste eines Anbieters eines Bewerbermanagementsystems, um Ihre Bewerbung zu erfassen und weiter zu bearbeiten.
  - ⇒ Wir tun dies, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen (Art. 6.1.b GDPR und §26 (1) BDSG).
2. Wenn wir Sie **einstellen**, werden Ihre personenbezogenen Daten zu den Zwecken verarbeitet, die in unserem Datenschutzhinweis für Arbeitnehmer beschrieben sind, der zu diesem Zeitpunkt und vor Beginn der Verarbeitung zur Verfügung gestellt wird.
  - ⇒ Wir tun dies, um unseren Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen und zu verwalten (Art. 6.1.b GDPR und §26 (1) BDSG).
3. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Sie mit relevanten und personalisierten Informationen über **zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten** in unserem Unternehmen zu versorgen. Zu diesem Zweck speichern wir die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen bei Ihrer Bewerbung erhoben haben und die während des Bewerbungsverfahrens generiert wurden.
  - ⇒ Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann für diesen besonderen Zweck verarbeiten, wenn Sie Ihre Einwilligung gegeben haben. (Art. 6.1.a GDPR und §26 (2) BDSG).
4. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um **statistische Analysen** zur Verbesserung unseres Bewerbungs- und Einstellungsprozesses durchzuführen und um über unsere Einstellungsbemühungen innerhalb unserer Unternehmensgruppe zu berichten.
  - ⇒ Wir tun dies, um unser berechtigtes Interesse zu verfolgen, nämlich um unser Bewerbungsverfahren und unsere Stellenanzeigen kontinuierlich zu verbessern und intern über die Fortschritte zu berichten (Art. 6.1.f GDPR).
5. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Dritte im Zusammenhang mit einem möglichen **Zusammenschluss** mit, einer **Übernahme** von oder einer **Aufspaltung** durch diesen Dritten zu informieren, auch wenn dieser Dritte außerhalb der EU ansässig ist.
  - ⇒ Wir tun dies, um unser berechtigtes Interesse und das eines Dritten zu verfolgen, nämlich um normale Geschäftsvorgänge oder Fusionen und Übernahmen zu untersuchen oder durchzuführen und um Integrationen oder Spaltungen nach einer erfolgreichen Transaktion zu organisieren (Art. 6.1.f GDPR).
6. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer und der **berechtigten Interessen unserer** Partner, wenn und soweit Ihre Bewerbung **(a)** eine Verletzung der geltenden Nutzungsbedingungen oder der Rechte am geistigen Eigentum oder sonstiger Rechte Dritter darstellt, **(b)** eine Bedrohung für die Sicherheit oder Integrität der Bewerbungsseite darstellt, **(c)** eine Gefahr für die Bewerbungsseite, unsere Social-Media-Kanäle oder eines unserer oder unserer Unterauftragnehmer zugrunde liegenden Systeme durch Viren, Trojaner, Spyware, Malware oder eine andere Form von Schadcode darstellt; oder **(d)** in irgendeiner Weise hasserfüllt, obszön, diskriminierend, rassistisch, verleumderisch, boshaft, verletzend oder in irgendeiner anderen Weise unangemessen oder illegal sind.
  - ⇒ Wir tun dies, um unser berechtigtes Interesse und das eines Dritten zu verfolgen, nämlich um unsere Website, unser Bewerbungssystem, unsere Prozesse und unsere Social-Media-Kanäle vor Missbrauch und illegalen Aktivitäten zu schützen (Art. 6.1.f GDPR).

7. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um uns im Falle eines **Rechtsstreits** im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zu verteidigen (z. B. im Zusammenhang mit einer möglichen Ablehnung Ihrer Bewerbung).
  - ⇒ Wir tun dies, um unser berechtigtes Interesse zu verfolgen, nämlich um uns im Falle eines Rechtsstreits zu verteidigen (Art. 6.1.f GDPR).
8. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen oder um einer angemessenen Aufforderung von zuständigen Strafverfolgungsbehörden oder -vertretern, Justizbehörden, staatlichen Stellen oder Einrichtungen, einschließlich der zuständigen Datenschutzbehörden, nachzukommen. Ihre personenbezogenen Daten können auf unsere Initiative hin an die Polizei oder die Justizbehörden als Beweismittel oder bei begründetem Verdacht auf eine von Ihnen begangene rechtswidrige Handlung oder Straftat übermittelt werden.
  - ⇒ Diese Verarbeitung ist notwendig, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (Art. 6.1.c GDPR und §26 (3) BDSG).

#### **4. WIE LANGE WERDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUFBEWAHREN?**

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so kurz wie möglich und nicht länger als aus den oben beschriebenen Gründen erforderlich auf. Wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr erforderlich sind, werden sie sicher gelöscht.

Wenn Sie eingestellt werden, werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß den Aufbewahrungsfristen aufbewahrt, die in den Datenschutzhinweisen für unsere Mitarbeiter angegeben sind.

Wenn wir uns entscheiden, Sie nicht einzustellen, Sie aber damit einverstanden sind, über künftige Stellenangebote informiert zu werden, oder Sie sich spontan bewerben (d. h. nicht im Zusammenhang mit einer bestimmten Stellenausschreibung), werden Ihre personenbezogenen Daten so lange gespeichert, bis Sie Ihre Zustimmung zurückziehen.

Wenn wir uns entscheiden, Sie nicht einzustellen, und Sie nicht damit einverstanden sind, über künftige Stellenangebote informiert zu werden, werden Ihre personenbezogenen Daten zu Beweis Zwecken wie oben beschrieben für maximal 2 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Wir verarbeiten nur die Daten, die zur Erreichung des Zwecks, für den wir die Daten erhoben haben, tatsächlich erforderlich sind.

#### **5. WAS SIND UNSERE QUALITÄTSGARANTIEEN?**

Wir werden Ihre persönlichen Daten stets vertraulich behandeln.

Wir treffen die notwendigen Vorkehrungen für die Sicherheit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten und ergreifen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verletzungen des Datenschutzes zu schützen.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten de-identifizieren, wenn wir sie nicht mehr benötigen.

Der Zugriff durch unser Personal oder unsere Drittverarbeiter erfolgt nur bei Bedarf und unterliegt strengen Vertraulichkeitsanforderungen.

Sie sind sich jedoch darüber im Klaren, dass wir uns nur nach besten Kräften um die Sicherheit bemühen und diese niemals garantieren können. Sollte es zu einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten kommen und diese Verletzung ein hohes Risiko für Ihre Rechte und Freiheiten darstellen, werden wir Sie so schnell wie möglich über diese Verletzung informieren.

## **6. WER ERHÄLT IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

Wir verlassen uns auf Dritte, wie z. B. IT-Dienstleister, die unser Bewerberverfolgungssystem bereitstellen, um Ihnen die Website zur Verfügung zu stellen und sie zu sichern. Diese Drittverarbeiter dürfen Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag nur auf der Grundlage unserer ausdrücklichen schriftlichen Anweisungen verarbeiten. Selbstverständlich garantieren wir, dass alle externen Auftragsverarbeiter mit der gebotenen Sorgfalt ausgewählt werden, und wir verpflichten sie, die Sicherheit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten zu respektieren. Alle diese Parteien sind im Europäischen Wirtschaftsraum ansässig.

Sie sind sich auch darüber im Klaren, dass, wenn Sie unsere Social-Media-Kanäle nutzen, Ihre personenbezogenen Daten auch von den Social-Media-Anbietern verarbeitet werden. Weitere Informationen darüber, wie diese Social-Media-Anbieter Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, finden Sie in ihren jeweiligen Datenschutzrichtlinien.

Wir sind Teil einer größeren Unternehmensgruppe namens Repa Group (<https://repagroup.com/>), die wiederum Teil der Partstown Group (<https://www.partstown.com/>) ist. Die Zugehörigkeit zu diesen Gruppen bedeutet, dass Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Gruppe weitergegeben werden können, wenn dies für die oben genannten Einstellungs- und Berichtszwecke erforderlich ist. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums weitergeben, verlassen wir uns auf die Schutzmaßnahmen, die wir zwischen uns und den anderen Unternehmen der Gruppe eingeführt haben, wie z. B. die Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission.

## **7. IHRE RECHTE**

Wir weisen Sie auf Ihr Recht auf Information, Ihr Auskunftsrecht, Ihr Recht auf Berichtigung, Ihr Recht auf Löschung, Ihr Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit, Ihr Widerspruchsrecht, Ihr Recht, keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, und Ihr Recht auf Widerruf Ihrer zuvor erteilten Einwilligung hin.

Um diese Rechte geltend zu machen, können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Seine Kontaktdaten lauten: [datenschutz.de@repagroup.com](mailto:datenschutz.de@repagroup.com)

Wir möchten Sie auch auf die Möglichkeit hinweisen, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Bitte besuchen Sie: <https://www.lda.bayern.de/de/index.html>.